

## Lineamientos para Liquidación y Cálculo de Remuneraciones.



24 horas cronológicas.



Modalidad E-L Sincrónico



75% mínimo de asistencia

### POBLACIÓN OBJETIVO



Analistas de remuneraciones quienes dentro de sus funciones requieren identificar las normativas del código del trabajo que interfieren en el proceso de liquidación y cálculo de remuneraciones.

### OBJETIVO GENERAL



Al término del curso los participantes podrán aplicar las nuevas normativas del código del trabajo que interfieren en el proceso de liquidación y cálculo de remuneraciones, acorde a las políticas de Rrh establecidas por la empresa.



### Objetivos específicos

- MÓDULO 1**  
Reconocer las características y tipos de remuneraciones bajo la legislación laboral chilena vigente.
- MÓDULO 2**  
Identificar las características de gratificaciones y derecho a feriados acorde a la normativa legal vigente.
- MÓDULO 3**  
Diferenciar los tipos de licencias médicas y los derechos influyentes en la relación laboral.





## DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

Las clases serán 100% teórico práctico, con clases expositivas sincrónicas a través de una plataforma streaming en tiempo real (<https://classroom.google.com>) se realizará una video conferencia grupal al inicio de cada sesión. Con enfoque de aprendizaje activo, en este sentido, los participantes serán los protagonistas del proceso de enseñanza y aprendizaje. Las clases teóricas desarrollarán las competencias, mediante: Exposición del relator apoyado en presentaciones y recursos audiovisuales para una clara explicación de los conceptos. Análisis de casos, que se desarrollarán guías de trabajo en forma grupal. Practica de lo aprendido en equipos de laboratorios de computación. Los talleres se efectuarán en la sala tipo laboratorio, el enfoque metodológico será experiencial, el cual es recomendado para procesos de formación para adultos y parte del principio que las personas adquieren aprendizajes significativos cuando entran en contacto con sus propias experiencias y vivencias, permitiendo así una construcción colectiva del conocimiento. Las clases prácticas desarrollarán las competencias, mediante aprendizaje basado en problemas orientados al contexto laboral, ejecución de aplicación, actividades en laboratorio y terreno; utilización de equipos de lectura directa para la evaluación. Se debe además remarcar la importancia del rol del relator como mediador y facilitador del aprendizaje, debiendo siempre tener presente la retroalimentación individual o grupal para ir reforzando o aclarando las dudas que puedan tener los participantes. A su vez deberá fomentar un clima de aprendizaje colaborativo utilizando como recursos la coevaluación y retroalimentación entre pares.

## CONTENIDOS

### MÓDULO

1

- Concepto de remuneraciones y Remuneración imponible y tributable.
- Tipos de remuneraciones, tratamiento previsional y tributación
- Derecho a la semana corrida
- Periodicidad de las remuneraciones
- Remuneración por domingos y festivos
- Remuneraciones a considerar para el cálculo
- Incidencia en el sobresueldo
- Interpretaciones administrativas y judiciales
- Rentas no afectas al impuesto
- Rentas afectas a impuesto menor al tope imponible
- Rentas afectas a impuesto mayor al tope imponible
- La jornada de trabajo y Jornada ordinaria
- Distribución de la jornada y Jornada parcial de trabajo
- Exceptuados del descanso dominical
- Jornada extraordinaria
- Valor de las horas extraordinarias
- Haberes que se consideran para el cálculo
- Procedimientos para el cálculo
- Analisis y constitución de ingreso mínimo
- Ingreso mínimo para una jornada de 45 horas
- Excepción al ingreso mínimo e Ingreso mínimo especial
- Forma y periodicidad de pago
- Inembargabilidad de las remuneraciones
- Descuentos autorizados y para mantención de familia
- Fallecimiento del trabajador
- Remuneraciones adeudadas
- Libro de remuneraciones, obligaciones, su tratamiento y su efecto en los gastos de la empresa
- Igualdad salarial, tratamiento, resguardos y derechos de colaboradores
- Gratificación legal
- Empresas obligadas a su pago
- Concepto de utilidad.

Oportunidad de pago.



## CONTENIDOS

### MÓDULO

2

• Anticipo de la gratificación • Deducciones de la gratificación • Sistema de pago con el 25% y 30%. • Colaboradores bajo licencia médica • Reliquidación previsional y tributaria de la gratificación convencional • Reserva de derecho en la gratificación • Derecho al feriado • Organización legal del feriado • Prohibición de compensarse en dinero • Compensación al trabajador finiquitado • Forma y base de cálculo • Tabla de cálculo • Feriado progresivo • Acumulación del feriado, efectos en la normativa • Fundamento legal • Clases de indemnización. • Forma de cálculo • Exención de imposiciones • Indemnización voluntaria • Indemnización sustitutiva • Derecho al pago y su oportunidad • Pacto de indemnización • Remuneración máxima de 90 U.F • Incompatibilidad de las indemnizaciones • Conceptos que deben incluirse y excluirse para su pago • Tributación que las afecta, oportunidad • Período de devengamiento • Derecho al feriado • Organización legal del feriado • Prohibición de compensarse en dinero • Compensación al trabajador finiquitado • Forma y base de cálculo • Tabla de cálculo.

### MÓDULO

3

• Fundamentos de la seguridad social • Uso y goce de la licencia médica • Requisitos en su aplicación • Derechos y deberes de los actores en la relación laboral • Licencias maternales y especiales • Permiso posnatal parental • Fundamentos de fondo de cesantía • Financiamiento tripartito del seguro • Prestaciones del seguro • Del fondo solidario y sus requisitos • El seguro al existir licencias médicas • Accidentes del trabajo y su fundamento • Calificación de accidente de trabajo • Calificación del accidente del trayecto • El sistema vigente previsional de pensiones • Contingencias y coberturas • Tipos de pensiones • Seguro de invalidez y sobrevivencia • Contingencia y coberturas • Institutos de salud pública • Derechos, deberes y financiamiento • Isapres y su naturaleza • Derechos, deberes y su financiamiento.

## EVALUACIÓN/ MODALIDADES DE EVALUACIÓN

### Requisitos Técnicos

Los contenidos teóricos serán evaluados mediante pruebas digitales escritas, y bajo ejercicios prácticos aplicados. Se utilizarán check lists y rubricas para medir los conceptos y técnicas desarrolladas y los criterios de evaluación. Para la nota final las actividades teóricas ponderan en un 30% y las actividades prácticas ponderan en un 70%. Para ambos tipos de actividades el nivel mínimo de exigencia es un 60%. Nota mínima de aprobación 4.0..

### Porcentaje de Asistencia

 75%

### CONTACTO:

Mail: [contacto@impulsopersonal.cl](mailto:contacto@impulsopersonal.cl)  
Dirección: Santa Beatriz 170 oficina 801. Providencia

