

Nuevas Exigencias Aplicadas a la Contratación de Extranjeros.



16 horas cronológicas.



Modalidad presencial



75% mínimo de asistencia

POBLACIÓN OBJETIVO



Analistas de recursos humanos, quienes dentro de sus funciones requieren actualizar las nuevas exigencias que otorga la ley de migración y extranjería 21.325 y contratación de trabajadores extranjeros para la productividad de la empresa.

OBJETIVO GENERAL



Al término del curso los participantes podrán aplicar los nuevos lineamientos que conlleva la contratación de trabajadores extranjeros, acorde a ley de migración y extranjería 21.325.



Objetivos específicos

- MÓDULO 1**
Reconocer las características de la ley de migración y extranjería 21.325 y su relación en la elaboración de nuevos contratos laborales. .
- MÓDULO 2**
Diferenciar los tipos de visas y los derechos y obligaciones laborales que conlleva la seguridad y previsión social de extranjeros que se incorporan al campo laboral nacional.
- MÓDULO 3**
Aplicar los lineamientos tributarios que conlleva la contratación de extranjeros según la ley de migración acorde a los nuevos protocolos para la elaboración de contratos que establece la empresa.



DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

El curso se desarrollará desde el enfoque del aprendizaje activo, en este sentido, los participantes serán los protagonistas principales del proceso de enseñanza y aprendizaje. Las clases teóricas desarrollarán las competencias, mediante: Exposición del relator apoyado en presentaciones y recursos audiovisuales para una clara explicación de los conceptos. Análisis de casos, que se desarrollarán guías de trabajo en forma grupal. Práctica de lo aprendido en equipos de laboratorios de computación. Los talleres se efectuarán en la sala tipo laboratorio, el enfoque metodológico será experiencial, el cual es recomendado para procesos de formación para adultos y parte del principio que las personas adquieren aprendizajes significativos cuando entran en contacto con sus propias experiencias y vivencias, permitiendo así una construcción colectiva del conocimiento. Las clases prácticas desarrollarán las competencias, mediante aprendizaje basado en problemas orientados al contexto laboral, ejecución de aplicación, actividades en laboratorio y terreno; utilización de equipos de lectura directa para la evaluación. Se debe además remarcar la importancia del rol del relator como mediador y facilitador del aprendizaje, debiendo siempre tener presente la retroalimentación individual o grupal para ir reforzando o aclarando las dudas que puedan tener los participantes. A su vez deberá fomentar un clima de aprendizaje colaborativo utilizando como recursos la coevaluación y retroalimentación entre pares.

CONTENIDOS

MÓDULO

1

Introducción a la ley de migración y extranjería 21.325 • Tipos de contratos y contratación a extranjeros (área legal y previsional) • Regularización extranjeros • ¿Cómo pago las cotizaciones a extranjeros? Normas aplicables en la contratación de extranjeros (Ley 21325) • Tipos y características de visas • Tipos de Permisos de Residencia • El contrato de trabajo del personal extranjero • Devolución de cotizaciones previsionales Convenios Internacionales de Seguridad Social • El tratamiento tributario • Situaciones especiales y análisis de casos concretos • Fiscalización y control • Migración laboral • Migración y derechos humanos. Migrantes y refugiados • Permanencia definitiva y nacionalización • Tramitación de permisos y permanencias • Situaciones de irregularidad migratoria y proceso de regularización • Infracciones migratorias y sistema sancionador. Rechazos, revocaciones y sanciones • Expulsión de extranjeros • Tribunales de justicia y migración • Líneas jurisprudenciales actuales y su posible continuidad bajo la nueva ley Contratación de trabajadores extranjeros.



CONTENIDOS

MÓDULO

2

Derechos y obligaciones laborales • Seguridad Social y Protección Social • Convenios de seguridad social aplicables a los extranjeros en Chile • Protección social y políticas públicas enfocadas a la población extranjera en Chile • Derecho Tributario • Aspectos tributarios relacionados con extranjeros • Relación con la legislación laboral y medidas administrativas vigentes • Aspectos relevantes de la Nueva Ley de Migración y Extranjería desde el punto de vista de la contratación de trabajadores extranjeros y de los actores del sistema migratorio • Servicio Nacional de Migraciones (SERMIG) • Taller de tramitación de visas y regularización de situaciones migratorias irregulares • Taller de contratación de trabajadores extranjeros • Taller de permisos de residencia y trabajo.

MÓDULO

3

Lineamientos tributarios relacionados con extranjeros • Convenios de seguridad social aplicables a los extranjeros en Chile • Protección social y políticas públicas enfocadas a la población extranjera en Chile • Taller de seguridad social relacionada con trabajadores extranjeros • Requisitos y condiciones para Trabajar en Chile • Tipos de permisos de residencia y autorizaciones de Trabajo • Permiso para trabajar con Visa estudiante • Permiso para trabajar como Turista • Ejercicios de Visa sujeta a Contrato. Contenido y requisitos de un Contrato de Trabajo • Cláusulas especiales • Duración del Contrato. Término de este • Formalidades del Finiquito. Situación Previsional de Extranjeros • Trabajadores sin contrato escrito Fiscalizaciones de la Contratación de Extranjeros Multas • Casos públicos • Casos prácticos • Tributación de Trabajadores Extranjeros y Convenios Previsionales.

EVALUACIÓN/ MODALIDADES DE EVALUACIÓN

Requisitos Técnicos

Los contenidos teóricos serán evaluados mediante pruebas escritas y ejercicios prácticos aplicados. Se utilizarán check lists y rubricas para medir los conceptos y técnicas desarrolladas y los criterios de evaluación. Para la nota final las actividades teóricas ponderan en un 30% y las actividades prácticas ponderan en un 70%. Para ambos tipos de actividades el nivel mínimo de exigencia es un 60%. Nota mínima de aprobación 4.0.

Porcentaje de Asistencia

 75%

CONTACTO:

Mail: contacto@impulsopersonal.cl
Dirección: Santa Beatriz 170 oficina 801. Providencia

