

Principios Aplicados a la Inclusión Laboral.



16 horas cronológicas.



Modalidad E-I Sincrónico



75% mínimo de asistencia

POBLACIÓN OBJETIVO



Analistas de RR.HH. quienes dentro de sus funciones requieren identificar los derechos laborales y mecanismos de inclusión laboral de las personas acorde a la ley N°21.275 vigente.

OBJETIVO GENERAL



Al término del curso los participantes podrán identificar los derechos laborales y mecanismos de inclusión laboral de las personas acorde a la ley N°21.275 y acorde a los lineamientos de RR.HH. establecidos por la empresa.



Objetivos específicos

1

MÓDULO 1

Reconocer los derechos humanos y su relación con la ley N°21.275 y 21.015 vigentes.

2

MÓDULO 2

Identificar los derechos laborales y mecanismos de inclusión laboral de las personas acorde a los lineamientos de rrhh establecidos por la empresa.



DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

Las clases serán 100% teórico práctico, con clases expositivas sincrónicas a través de una plataforma streaming en tiempo real (<https://classroom.google.com>) se realizará una video conferencia grupal al inicio de cada sesión. Con enfoque de aprendizaje activo, en este sentido, los participantes serán los protagonistas del proceso de enseñanza y aprendizaje. Las clases teóricas desarrollarán las competencias, mediante: Exposición del relator apoyado en presentaciones y recursos audiovisuales para una clara explicación de los conceptos. Análisis de casos, que se desarrollarán guías de trabajo en forma grupal. Practica de lo aprendido en equipos de laboratorios de computación. Los talleres se efectuarán en la sala tipo laboratorio, el enfoque metodológico será experiencial, el cual es recomendado para procesos de formación para adultos y parte del principio que las personas adquieren aprendizajes significativos cuando entran en contacto con sus propias experiencias y vivencias, permitiendo así una construcción colectiva del conocimiento. Las clases prácticas desarrollarán las competencias, mediante aprendizaje basado en problemas orientados al contexto laboral, ejecución de aplicación, actividades en laboratorio y terreno; utilización de equipos de lectura directa para la evaluación. Se debe además remarcar la importancia del rol del relator como mediador y facilitador del aprendizaje, debiendo siempre tener presente la retroalimentación individual o grupal para ir reforzando o aclarando las dudas que puedan tener los participantes. A su vez deberá fomentar un clima de aprendizaje colaborativo utilizando como recursos la coevaluación y retroalimentación entre pares.

CONTENIDOS

MÓDULO

1

- Introducción Social • Características de los Derechos Humanos • Teoría y normativa acerca de diversidad, equidad e inclusión • Lineamientos de la ley N°21.275 • Indicaciones de la Ley 21.015 de Inclusión Laboral • Protocolos de Rrhh establecidos por la empresa • Gestión de la diversidad dentro de la empresa • Ejercicios de No Discriminación, Respeto y Tolerancia a la Diversidad • Ejercicios y conclusiones grupales.



CONTENIDOS

MÓDULO

2

• Marco Jurídico Internacional En Materia De No Discriminación • Marco Jurídico Nacional En Materia De No Discriminación: Ley Zamudio y Sus Debidas Reformas Principios de la Ley de Inclusión Laboral y la importancia dentro de la empresa • Los Derechos Laborales y Mecanismos de Inclusión De Las Personas En Situación De Discapacidad y Diversidad Sexual • Ejercicios de Inclusión Laboral y Respeto A La Diversidad • Inclusión Laboral de Personas en Situación de Discapacidad • Inclusión Laboral Con Perspectiva De Género y Diversidad Sexual • Mecanismos De Inclusión De Personas En Condiciones Laborales Especiales • Importancia del Proceso de Reclutamiento Y Selección integral para la organización.

EVALUACIÓN/ MODALIDADES DE EVALUACIÓN

Requisitos Técnicos

Los contenidos teóricos serán evaluados mediante pruebas escritas y ejercicios prácticos aplicados. Se utilizarán check lists y rubricas para medir los conceptos y técnicas desarrolladas y los criterios de evaluación. Para la nota final las actividades teóricas ponderan en un 30% y las actividades prácticas ponderan en un 70%. Para ambos tipos de actividades el nivel mínimo de exigencia es un 60%. Nota mínima de aprobación 4.0.

Porcentaje de Asistencia

 75%

CONTACTO:

Mail: contacto@impulsopersonal.cl
Dirección: Santa Beatriz 170 oficina 801. Providencia

