

Actualizaciones e implementación de Ley Karin (Ley 21.643)

 24 horas

 Modalidad E-learning asincrónico


 75% de avance

CONTENIDOS


POBLACIÓN OBJETIVO

Analistas de recursos humanos, encargados de personal y jefaturas de área, quienes dentro de sus funciones requieren actualizar las adecuaciones del Código del Trabajo y conocer las nuevas implementaciones que exige la Ley 21.643 (Ley Karin) dentro de una organización.

OBJETIVO GENERAL

 Identificar y aplicar las nuevas actualizaciones en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia dentro de una organización.

OBJETIVO ESPECÍFICO

 Al término del curso los participantes podrán identificar los tipos de acoso laboral y sus consecuencias, protocolos de acción y como implementar las exigencias de la Ley Karin en su organización.

1 MÓDULO 1

- FUNDAMENTOS E IMPACTO DEL ACOSO LABORAL Y SEXUAL
 - Importancia de los derechos fundamentales y normativa relevante.
 - Definición y tipos de acoso laboral y sexual.
 - Impacto en la salud mental y física de las víctimas y la organización.

2 MÓDULO 2

- IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL TRABAJO
 - Diferenciación entre autoridad legítima y acoso en el lugar de trabajo.
 - Identificación de comportamientos constitutivos de acoso.
 - Estrategias de prevención y gestión de la diversidad e inclusión.

3 MÓDULO 3

- MARCO LEGAL Y NORMATIVO EN EL ENTORNO LABORAL (LEY KARIN)
 - Convenio 190 de la OIT y leyes chilenas pertinentes.
 - Nueva Ley "Karin" y su enfoque preventivo.
 - Consecuencias legales por acoso laboral y sexual.

4 MÓDULO 4

- PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACCIÓN
 - Pasos del protocolo en casos de acoso laboral y sexual.
 - Denuncia de incidentes y proceso de investigación
 - Comisión de investigación y sanciones



DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

El curso se desarrollará desde el enfoque del aprendizaje activo, en este sentido, los participantes serán los protagonistas del proceso de aprendizaje. La modalidad e-learning asincrónica, permite la libertad de conectarse al curso en el horario de su preferencia donde obtendrá mejores resultados de aprendizaje.

El enfoque metodológico será experiencial, el cual es recomendado para procesos de formación de adultos y parte del principio que las personas adquieren aprendizajes significativos cuando entran en contacto con sus propias experiencias y vivencias, permitiendo así una construcción colectiva del conocimiento.

El curso alojado en nuestra Aula Virtual cuenta con presentaciones interactivas que ayudan al mejor entendimiento de la materia, visualización de videos de apoyo relevantes sobre el contenido del curso, además de material descargable por módulo que complementara los conocimientos adquiridos. El participante tendrá apoyo virtual del docente a cargo cada vez que necesite aclarar dudas sobre los contenidos del curso, durante el tiempo que se encuentre vigente en la plataforma.

EVALUACIÓN/ MODALIDADES DE EVALUACIÓN



Los contenidos teóricos serán evaluados mediante pruebas con respuestas alternativas que encontrará en la plataforma después de finalizar cada módulo, tendrá un tiempo determinado el que se encuentra debidamente indicado. Existe además una evaluación final que contempla el resumen del contenido de todos los módulos al que podrá acceder al finalizar las evaluaciones parciales anteriores.

La nota final se podrá visualizar al terminar la evaluación debiendo cumplir con un mínimo de aprobación de nota 4.0 y un mínimo de avance de contenidos del 75%.

CONTACTO:

Mail: contacto@impulsopersonal.cl
Dirección: Santa Beatriz 170 oficina 801. Providencia

