

Modernización de los Sistemas de la Dirección del Trabajo

8 horas



Modalidad E-learning Sincrónico



75% de avance

CONTENIDOS

1

MÓDULO 1

- Reconocer las características de modernización de la dirección del Trabajo según la Ley N° 21.327 y sus principales ejes.
- Introducción a la Ley N° 21.327 vigente.
- Modernización de la gestión.
- Registro Electrónico Laboral.
- Mejoras en el proceso de fiscalización.
- Fortalecimiento de la mediación.
- Unidad de Apoyo al Emprendedor (Mipymes) en la DT y diferenciación de multas entre micro y pequeñas empresas.

2

MÓDULO 2

- Identificar los principales ejes de sistematización para la gestión, fiscalización y mediación de la Dirección de Trabajo.
- Principios de la ley de modernización y sus ejes frente a los sistemas de gestión, fiscalización y mediación de la Dirección de Trabajo.
- Solicitud de término de la calificación de único empleador (Multirut).
- Consulta pública sobre instrucciones.
- Pronunciamientos y otras normas de la DT.
- Compendio anual de dictámenes, ordinarios, circulares y órdenes de servicio.
- Ejercicios y otros alcances.
- Conclusiones prácticas.

POBLACIÓN OBJETIVO

Analistas de recursos humanos, quienes dentro de sus funciones requieren actualizar el manejo de los sistemas de la dirección del trabajo.

OBJETIVO GENERAL

Al término del curso los participantes podrán identificar los sistemas de gestión, fiscalización y mediación de la Dirección de Trabajo que establece la Ley N°21.327 establecida y vigente.





DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

Las clases serán 100% teórico práctico, con clases expositivas sincrónicas a través de una plataforma streaming en tiempo real. En su dimensión teórica, las clases serán transmitidas con el apoyo de presentación, donde el relator será un facilitador, entregando todos los contenidos del curso bajo el desarrollo y análisis de casos prácticos respecto a los principales ejes que conlleva la modernización de la Dirección del Trabajo. Como estrategias de aprendizaje, se observarán videos, para luego realizar discusiones grupales, análisis y debates de casos, siempre guiados por el relator. Durante el desarrollo del curso, el profesor, facilita, modera, guía y retroalimenta durante todo el proceso de aprendizaje

EVALUACIÓN/ MODALIDADES DE EVALUACIÓN



El participante será evaluado al final del curso, a través de una prueba Digital escrita con preguntas de desarrollo de los contenidos teóricos analizados en clases. El criterio de evaluación será de 1.0 a 7.0 y para la aprobación del curso, el alumno deberá tener un promedio final igual o superior a 4,0.

CONTACTO:

Mail: contacto@impulsopersonal.cl
Dirección: Santa Beatriz 170 oficina 801. Providencia

