



TIPIFICADOR DE MULTAS CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE LA LEY Ley 21.643 (LEY KARIN)

- Fuente:
- Dirección del Trabajo, Departamento de Inspección
- Tipificador de hechos infraccionales y pauta para aplicar multas administrativas
- 01 de agosto de 2024



| CÓDIGO | NORMA LEGAL INFRINGIDA Y SANCIONATORIA | ENUNCIADO DE LA INFRACCIÓN | HECHO INFRACCIONAL (TIPIFICACIÓN) | CRITERIOS (NATURALEZA + AFECTACIÓN) | DETERMINACIÓN DEL MONTO DE LA MULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|-------------------------------------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1192-a | Artículo 211-A inciso 2°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No elaborar un protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, a través de los organismos administradores de la ley N°16.744. | No elaborar un protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, a través de los organismos administradores de la ley N°16.744, respecto de la(as) siguiente(s) persona(s) trabajador(a)s: _____, Rut_____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| <p>1192-b</p> | <p>Artículo 211-A inciso 2°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.</p> | <p>No poner a disposición de las trabajadoras y de los trabajadores un protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.</p> | <p>No poner a disposición de las trabajadoras y de los trabajadores un protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, respecto de la(s) siguiente(s) persona(s) trabajador(a)s: _____, Rut_____.</p> <p>* Se hace presente que esta multa se aplica solo para el caso de que el protocolo este elaborado y no se haya puesto a disposición.</p> | <p>1</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|----------------------|--|--|---|----------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>1192-c</p> | <p>Artículo 211-A inciso 3°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.</p> | <p>No incorporar en el protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo las disposiciones mínimas establecidas en el artículo 211-A inciso 3° del Código del Trabajo.</p> | <p>No incorporar en el protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo las siguientes disposiciones mínimas:</p> <p>(a) La identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos psicosociales asociados con el acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, con perspectiva de género.)</p> <p>(b) Las medidas para prevenir y controlar tales riesgos, con objetivos medibles, para</p> | <p>1</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | <p>controlar la eficacia de dichas medidas y velar por su mejoramiento y corrección continua.)</p> <p>(c) Las medidas para informar y capacitar adecuadamente a los trabajadores y a las trabajadoras sobre los riesgos identificados y evaluados, así como de las medidas de prevención y protección que deban adoptarse, con inclusión de los derechos y responsabilidades de los trabajadores y las trabajadoras y los de la propia empresa.)</p> <p>(d) Las medidas para prevenir el acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, conforme a la naturaleza de los servicios prestados y al funcionamiento del establecimiento o empresa.)</p> <p>(e) Las medidas de resguardo de la privacidad y la honra de todos los involucrados en los procedimientos de investigación de acoso sexual o laboral, y las medidas frente a denuncias inconsistentes en estas materias. Asimismo, deberá contener mecanismos de prevención, formación, educación y protección destinados a resguardar la debida actuación de las trabajadoras y de los trabajadores,</p> | | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|-------------------|------|-------|--|--|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | <p>independiente del resultado de la investigación en estos procedimientos.) Lo anterior, respecto de las personas trabajadoras de la empresa, establecimiento o servicio. * Se hace presente que, al tratarse de disposiciones mínimas, deben cumplirse todas, donde si falta cualquiera de ellas, se configura infracción. Igualmente se debe especificar la o las disposiciones faltantes.</p> | | |
|--|--|--|--|--|--|



| CÓDIGO | NORMA LEGAL INFRINGIDA Y SANCIONATORIA | ENUNCIADO DE LA INFRACCIÓN | HECHO INFRACCIONAL (TIPIFICACIÓN) | CRITERIOS (NATURALEZA + AFECTACIÓN) | DETERMINACIÓN DEL MONTO DE LA MULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|-------------------------------------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1192-d | Artículo 211-A inciso 4°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No informar semestralmente a las personas trabajadoras, respecto de la obligación contenida en el inciso 4° del artículo 211-A del Código del Trabajo. | No informar semestralmente a las personas trabajadoras, los canales que mantiene la empresa para la recepción de denuncias sobre incumplimientos relativos a la prevención, investigación y sanción del acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, así como las instancias estatales para denunciar cualquier incumplimiento a la normativa laboral y para acceder a las prestaciones en materia de seguridad social, respecto de las personas trabajadoras de la empresa. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1193-a | Artículo 211-B bis inciso 1° y artículo 12, inciso 2° del DS. N°21 de 28/05/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No levantar un acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de que ésta sea verbal, por parte del representante de la empresa que la reciba por parte de la/el denunciante. | No levantar un acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de que ésta sea verbal, por parte del Sr./a: ____, Rut. __ en su calidad de representante de la empresa (Art. 4° C. del T.) que la reciba por parte de la/el denunciante, Sr/a.: ____, Rut. __ efectuada con fecha ____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| 1193-b | Artículo 211-B bis inciso 1°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | Levantar un acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de que ésta sea verbal, sin contar con la firma de la persona trabajadora denunciante. | Levantar un acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de que ésta sea verbal, sin contar con la firma por parte de la persona trabajadora denunciante, Sr/a.: _____, Rut. _____efectuado con fecha_____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|-------------------|---|--|---|---|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1193-c | Artículo 211-B bis inciso 1°, y artículo 12, inciso 2° del DS. N°21 DE 28/05/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No entregar copia del acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de que ésta sea verbal. | No entregar copia del acta de denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, de fecha _____, en caso de que ésta sea verbal, respecto del/la denunciante, Sr.(a): _____, Rut. _____ | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1193-d | Artículo 211-B inciso 2° del Código del Trabajo y el artículo 24, inciso 1° del DS. N°21 de 28/05/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No informar por parte de la empresa principal o usuaria, las instancias que contempla el artículo 211-B bis del Código del Trabajo en el caso de denuncia de una persona trabajadora dependiente de una empresa contratista o subcontratista | No informar por parte de la empresa principal o usuaria las instancias que contempla el artículo 211-B bis del Código del Trabajo en el caso de denuncia de fecha _____, de una persona trabajadora dependiente de una empresa contratista o subcontratista cuando los(las) involucrados(as) en los hechos sean de la misma empresa en régimen de subcontratación o EST, según corresponda, respecto de los(as) siguientes personas | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | cuando los(las) involucrados(as) en los hechos sean de la misma empresa en régimen de subcontratación o EST, según corresponda. | trabajadoras: _____, Rut. _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|--|--|---|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1193-e | Artículo 211-B inciso 2° del Código del Trabajo y el artículo 24, inciso 1° del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No remitir por parte de la empresa principal la denuncia respectiva, efectuada por una/s persona/s trabajadora/s de una empresa en régimen de subcontratación a la empresa respectiva que pertenece la persona trabajadora o a la Dirección del Trabajo, cuando tome conocimiento de la decisión del o la denunciante. | No remitir por parte de la empresa principal la denuncia respectiva, de fecha _____, efectuada por una/s persona/s trabajadora/s de una empresa en régimen de subcontratación a la empresa respectiva que pertenece la persona trabajadora o a la Dirección del Trabajo, cuando tome conocimiento de la decisión del o la denunciante, en cuanto a cuál de estas instancias sustanciará el procedimiento, respecto de la siguiente persona trabajadora Sr(a). _____, Rut. _____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| CÓDIGO | NORMA LEGAL INFRINGIDA Y SANCIONATORIA | ENUNCIADO DE LA INFRACCIÓN | HECHO INFRACCIONAL (TIPIFICACIÓN) | CRITERIOS (NATURALEZA + AFECTACIÓN) | DETERMINACIÓN DEL MONTO DE LA MULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|---|--|-------------------------------------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1193-f | Artículo 211-B inciso 2° del Código del Trabajo y el artículo 24, inciso 2° del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No informar por parte de la empresa a la que pertenece la persona trabajadora en régimen de subcontratación o EST, tratándose de hechos denunciados que involucren a distintas empresas, a la empresa principal o usuaria en el plazo de tres días contados desde la recepción de la denuncia respectiva. | No informar por parte de la empresa a la que pertenece la persona trabajadora en régimen de subcontratación o EST, tratándose de hechos denunciados que involucren a distintas empresas, a la empresa principal o usuaria en el plazo de tres días contados desde la recepción de la denuncia respectiva de fecha _____, en relación con e la persona trabajadora Sr(a). _____, Rut. _____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1193-g | Artículo 211-B inciso 2° del Código del Trabajo y el artículo 24, inciso 2° del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del | No realizar la investigación respectiva por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, por parte de la empresa principal o usuaria, conforme a lo establecido en el DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del | No realizar la investigación respectiva por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, por parte de la empresa principal o usuaria, conforme a lo establecido en el DS. N°21 de 28/05/2024 que aprueba el Reglamento que establece las directrices a las cuales deberán ajustarse los procedimientos de investigación de acoso sexual, laboral o la violencia en el trabajo cuando haya sido | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | Código del Trabajo. | Trabajo y Previsión Social, cuando haya sido informado por la empresa respectiva en régimen de subcontratación, tratándose de hechos denunciados que involucren a distintas empresas. | informado por la empresa respectiva en régimen de subcontratación, con fecha _____, tratándose de hechos denunciados que involucren a distintas empresas, respecto a o los(as) siguientes personas trabajadoras_____, Rut. _____. | | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | UTM | | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|-------------------|--|---|--|---|--|-----|--|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1193-h | Artículo 211-B inciso 2° del Código del Trabajo y el artículo 24, inciso 2° del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias por parte de los/as empleadores/as en régimen de subcontratación o EST. | No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias como (la separación de los espacios físicos) – (redistribución del tiempo de jornada) y (proporcionar a la persona denunciante atención psicológica temprana, a través de los programas que dispone el organismo administrador respectivo de la ley N°16.744.) por parte de los/as empleadores/as en régimen de subcontratación o EST., respecto del o la denunciante doña (don) _____, _____, Rut. _____ involucrado en estos hechos, quien denunció con fecha_____, considerando la gravedad de los hechos imputados y las posibilidades | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | UTM | | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | derivadas de las condiciones de trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|---|--|---|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1193-i | Artículo 211-B bis inciso 2° y artículo 13, inciso 2° del DS. N°21 DE 28/05/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias respecto de los involucrados por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en caso de investigación efectuada por el empleador. | <p>No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias como (la separación de los espacios físicos) – (redistribución del tiempo de jornada) y (proporcionar a la persona denunciante atención psicológica temprana, a través de los programas que dispone el organismo administrador respectivo de la ley N°16.744.) a doña (don) _____, Rut. _____, afectada por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, quien denunció con fecha ____, respecto de don (doña) _____, Rut. _____, involucrado(a) en estos hechos, considerando la gravedad de los hechos imputados y las posibilidades derivadas de las condiciones de trabajo, en el caso de que la investigación fuere efectuada por la empleadora.</p> | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| CÓDIGO | NORMA LEGAL INFRINGIDA Y SANCIONATORIA | ENUNCIADO DE LA INFRACCIÓN | HECHO INFRAACCIONAL (TIPIFICACIÓN) | CRITERIOS (NATURALEZA + AFECTACIÓN) | DETERMINACIÓN DEL MONTO DE LA MULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|---|-------------------------------------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1193-j | Artículo 211-B bis, inciso final y artículo 12, inciso 2° del DS. N°21 DE 28/05/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias respecto de los involucrados por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, requeridas por la Inspección del Trabajo respectiva, en el caso de que la denuncia fuere presentada ante la Inspección del Trabajo. | No adoptar de manera inmediata las medidas de resguardo necesarias como (la separación de los espacios físicos) – (redistribución del tiempo de jornada) y (proporcionar a la persona denunciante atención psicológica temprana, a través de los programas que dispone el organismo administrador respectivo de la ley N°16.744.) a doña (don) _____, Rut. ____, afectada por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, respecto de don (doña) _____, Rut. ____, involucrado en estos hechos, considerando la gravedad de los hechos imputados y las posibilidades derivadas de las condiciones de trabajo, las que fueron requeridas por la Inspección del Trabajo de _____, y notificadas conforme al art. 508 del Código del Trabajo, con fecha _____, en el caso de que la denuncia fuere | 2 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | presentada ante la Inspección del Trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|---|--|-----|--|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1194-a | Artículo 211-C inciso 1° del Código del Trabajo y el artículo 12 del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No disponer dentro del plazo legal, la realización de investigación ante denuncia interpuesta por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, o no remitir, dentro del mismo plazo, la denuncia a la Inspección del Trabajo respectiva, tratándose de empresa que se encuentra obligada a tener reglamento interno de orden, higiene y seguridad. | No disponer, dentro del plazo de tres días contados desde su recepción, la realización de una investigación por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, ante denuncia interpuesta por doña (don) _____, Rut. ___ de fecha ___ o no remitirla, dentro del mismo plazo, a la Inspección del Trabajo respectiva, tratándose de empresa que se encuentra obligada a tener Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. | 2 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | UTM | | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1194-b | Artículo 211-C inciso 1° del Código del Trabajo y el artículo 12 del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No remitir, dentro del plazo legal, la denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo a la Inspección del Trabajo respectiva, cuando no existe la obligación legal de tener reglamento interno de orden, higiene y seguridad. | No remitir a la Inspección del Trabajo respectiva, la denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, de doña (don) _____, Rut. _____, de fecha _____, dentro de los 3 días de recibida, obligación legal que procede al no tener Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. | 2 | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | UTM | | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| <p>1194-c</p> | <p>Artículo 211-C inciso 2° y el artículo 12 del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.</p> | <p>No concluir la investigación interna de por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, en el plazo de treinta días.</p> | <p>No concluir la investigación interna de la denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, de fecha ____, interpuesta por doña (don) _____, Rut. ____, con fecha _____, dentro del plazo treinta días.</p> | <p>2</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|----------------------|---|--|---|----------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>1194-d</p> | <p>Artículo 211-C inciso 3°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo.</p> | <p>Realizar el empleador investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, sin ceñirse al procedimiento establecido en la ley o sin contar con regulación interna obligatoria y adecuada.</p> | <p>Realizar la investigación interna de la denuncia por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, interpuesta por doña (don) _____, Rut. ____, sin ceñirse al procedimiento establecido en la ley, al, (no tener obligación de confeccionar reglamento interno de orden higiene y seguridad) - (tener obligación de confeccionar reglamento interno de orden higiene y seguridad pero no contener éste el procedimiento a seguir, las medidas de resguardo a adoptar y sanciones a aplicar por acoso sexual) - (no constar ésta por escrito) – (no ser llevada en estricta reserva) – (no garantizar que las partes involucradas hubieren sido oídas) – (no permitirle a las partes</p> | <p>1</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | involucradas fundamentar sus dichos). | | |
|--|--|--|--|--|--|



| CÓDIGO | NORMA LEGAL INFRINGIDA Y SANCIONATORIA | ENUNCIADO DE LA INFRACCIÓN | HECHO INFRAACCIONAL (TIPIFICACIÓN) | CRITERIOS (NATURALEZA + AFECTACIÓN) | DETERMINACIÓN DEL MONTO DE LA MULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|--|--|-------------------------------------|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| 1194-e | Artículo 211-C inciso 3° y artículo 18 del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No remitir a la Inspección del Trabajo, dentro de los dos días de su término, la investigación y sus conclusiones por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo. | No remitir a la Inspección del Trabajo respectiva, los antecedentes de la investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo y sus conclusiones, de fecha _____, dentro de los dos días de concluida ésta, que corresponde a la denuncia interpuesta por doña (don) _____, Rut. ____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1194-f | Artículo 211-C inciso 4° y el artículo 19 del DS. N°21 de 28/05/2024, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | No adoptar y aplicar las medidas correctivas que correspondan por el acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo. | No adoptar y aplicar las medidas correctivas que correspondan por el acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, establecidas en las conclusiones de la investigación correspondiente, sufrido por doña (don) _____, Rut. _____, en relación con la causa que generó la denuncia. | 2 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1194-g | Artículo 211-C inciso 5°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | Efectuar la investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, sin ajustarse a las directrices | Efectuar la investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, sin ajustarse a las directrices establecidas en el DS. N°21 de 28/05/2024 que aprueba el Reglamento | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | establecidas en el DS. N°21 de 28/05/2024 que aprueba el Reglamento que establece las directrices a las cuales deberán ajustarse los procedimientos de investigación de acoso sexual, laboral o la violencia en el trabajo. | que establece las directrices a las cuales deberán ajustarse los procedimientos de investigación de acoso sexual, laboral o la violencia en el trabajo, respecto de don (doña) _____ Rut _____. | | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|-------------------|---|---|--|---|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1194-h | Artículo 211-C inciso 5°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | Efectuar la investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, sin designar preferentemente a un trabajador o trabajadora que cuente con formación en materias de acoso, género o derechos fundamentales. | Efectuar la investigación interna por acoso sexual, laboral y/o violencia en el trabajo, sin designar preferentemente a un trabajador o trabajadora que cuente con formación en materias de acoso, género o derechos fundamentales, respecto de don (doña) _____, Rut. _____, habiéndose constatado que la empresa si cuenta con tal trabajador/a, individualizado/a como: _____, según documentación tenida a la vista, consistente(s) en: _____. | 1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1194-i | Artículo 211-E inciso 1°, en relación con el artículo 506 del Código del Trabajo. | Disponer y aplicar las medidas o sanciones correspondientes por el acoso sexual y/o laboral, fuera | Disponer y aplicar las medidas o sanciones correspondientes por el acoso sexual y/o laboral, cometido contra doña (don) _____, fuera | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | del plazo de los quince días legales. | del plazo de los quince días legales, contados desde la recepción de la conclusión de la investigación interna, de fecha ____. | | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="3">UTM</th> </tr> <tr> <th>Tamaño Empresa</th> <th>Leve</th> <th>Grave</th> <th>Gravísima</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Micro 1 a 9</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pequeña 10 a 49</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mediana 50 a 199</td> <td>24</td> <td>32</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Grandes 200 y más</td> <td>36</td> <td>48</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> | | UTM | | | Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 |
|-------------------|------|---------------------------------------|--|--|--|--|-----|--|--|----------------|------|-------|-----------|-------------|---|---|---|-----------------|---|---|----|------------------|----|----|----|-------------------|----|----|----|
| | UTM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tamaño Empresa | Leve | Grave | Gravísima | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Micro 1 a 9 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pequeña 10 a 49 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mediana 50 a 199 | 24 | 32 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grandes 200 y más | 36 | 48 | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

